

Martine UTER

PARCOURS ET PRINCIPALES REALISATIONS

Depuis 2005

CABINET SOLANGE BRIET

Consultante senior puis Directrice adjointe

- Accompagnement stratégique et organisationnel de démarches compétences dans des entreprises de toutes tailles
- Conseil et aide à la négociation dans le cadre de la rénovation de classifications professionnelles au niveau de branches
- Conception et animation de formations initiales et continues en gestion des compétences et des ressources humaines

2004

Consultante et formatrice indépendante pour :

PROSPERING (Réseau de professionnels en gestion de patrimoine, 80 personnes)

- ☛ Conseil RH (appréciation, rémunérations...) et responsabilité d'un projet de création d'une offre de formation.

CREACTION CONCEPT FORMATION (Organisme de formation)

- ☛ Conception et animation de plusieurs modules de formation destinés à de futurs professionnels de la fonction RH et logistique, dans les domaines de la formation professionnelle continue (réforme, élaboration, mise en œuvre du plan...) et de la gestion du temps.

INSTITUT D' OPTIQUE ORSAY (Ecole d'ingénieurs en alternance)

- ☛ Co-animation d'un cours sur le contrat de travail pour les étudiants de 3ème année.

2003

CNIM (La Courneuve – 93)

Responsable mobilité et gestion des compétences Groupe (2.700 personnes)

- ☛ Mise en place d'une application de gestion des postes et candidatures sur intranet (élaboration du cahier des charges, management de l'équipe projet et des sous-traitants) et formation des utilisateurs (Ressources Humaines France du Groupe) -> préparation des supports pédagogiques et animation de la session.
- ☛ Initialisation d'une démarche de management des compétences dans le cadre d'une certification ISO 9001 -> choix méthodologiques, concertation avec l'encadrement, conduite de projet...

De 2001

ALCATEL (Siège – Paris 8ème)

à 2003

Responsable de la Coordination Emploi/Mobilité France (15 filiales, 28.000 personnes)

- ☛ Animation du réseau des Responsables Ressources Humaines d'Alcatel en France : redynamisation du réseau, coordination de groupes de travail, conception de supports d'information dont création d'un site intranet.

- De 1998
à 2001 **ALCATEL CIT** – Branche Research & Innovation – Marcoussis (91)
Responsable du Développement des Ressources Humaines (500 personnes)
☛ Mise en place d'un système de gestion de la performance et formation du comité de direction puis de tous les managers.
☛ Orientation, conseil et suivi de salariés en matière d'évolution professionnelle (carrière, mobilité, formation...), de l'employé administratif jusqu'au cadre dirigeant.
- De 1996
à 1998 **ALCATEL ALSTHOM RECHERCHE** – Marcoussis (91)
Responsable des Ressources Humaines et Mobility Manager
R&D informatique et fonctions centrales (plus de 300 personnes)
☛ Gestion d'un budget de 150.000 €/an pour le recrutement et la mobilité.
- De 1990
à 1996 **ALCATEL ESPACE** – Nanterre (92)
Responsable du Personnel Siège (130 personnes dont 80 ingénieurs et cadres)
☛ Ingénierie d'une formation intra entreprise pour une équipe d'ingénieurs réseaux.

FORMATION

- DESS Gestion de l'emploi et Développement Social d'Entreprise (1989) – IEP Paris
- Maîtrise des Sciences et Techniques de la Communication, option Ressources Humaines – Université Paris 13
- Licence de sociologie – Université de Nancy

Suivi, en tant qu'auditeur libre, de l'UV « Démarches pédagogiques et apprentissage » – Chaire de formation des adultes au CNAM de Paris